

哥林多后书8章16-24节

- 8:16 多谢 神， 感动提多的心， 叫他待你们殷勤， 像我一样。
- 8:17 他固然是听了我的劝， 但自己更是热心， 情愿往你们那里去。
- 8:18 我们还打发一位兄弟和他同去， 这人在福音上得了众教会的称赞。
- 8:19 不但这样， 他也被众教会挑选， 和我们同行， 把所托与我们的这捐资送到了可以荣耀主， 又表明我们乐意的心。
- 8:20 这就免得有人因我们收的捐银很多， 就挑我们的不是。
- 8:21 我们留心行光明的事， 不但在主面前， 就在人面前， 也是这样。
- 8:22 我们又打发一位兄弟同去， 这人的热心， 我们在许多事上屡次试验过。现在他因为深信你们， 就更加热心了。
- 8:23 论到提多， 他是我的同伴， 一同为你们劳碌的。论到那两位兄弟， 他们是众教会的使者， 是基督的荣耀。
- 8:24 所以， 你们务要在众教会面前显明你们爱心的凭据，并我所夸奖你们的凭据

保罗对提多的感谢与派遣 (8:16-24)



概述：

这段经文记载保罗差派提多和其他弟兄前往哥林多教会，负责收集给耶路撒冷贫穷圣徒的捐项。保罗特别强调了事奉中的诚信、透明和团队配搭原则。

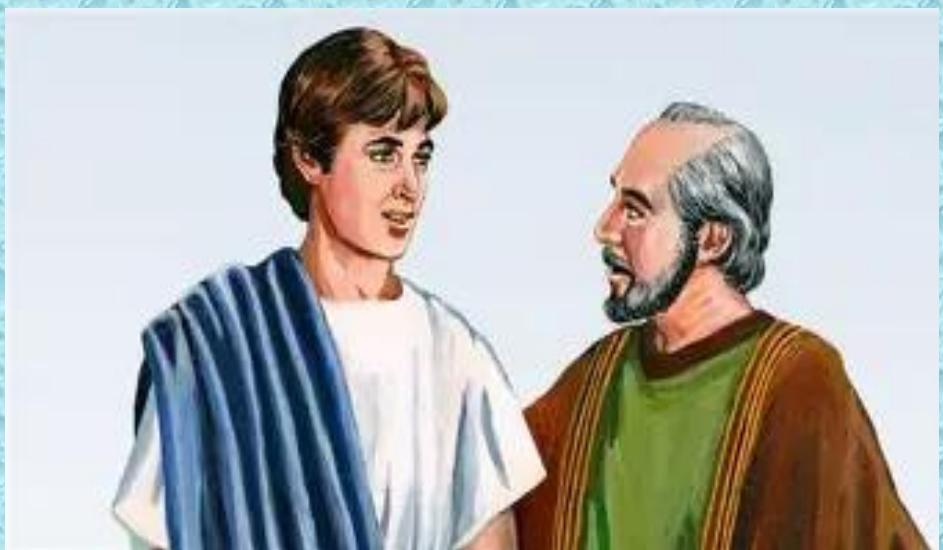
神的感动是事奉的源头 (16-17节)

8:16

8:16 多谢 神，感动提多的心，叫他待你们殷勤，像我一样。

8:17 他固然是听了我的劝，但自己更是热心，情愿往你们那里去。

- 神主动工作：保罗强调是神将关心哥林多教会的心放在提多里面
- 甘心乐意：提多不仅接受劝告，更是“自己越发热心，情愿往你们那里去”
- 应用：真正有果效的事奉必须源于神的感动和内在的热情，而非外在的强迫



透明问责的事奉原则 (18-21节)

8:18 我们还打发一位兄弟和他同去，这人在福音上得了众教会的称赞。

8:19 不但这样，他也被众教会挑选，和我们同行，把所托与我们的这捐资送到了，可以荣耀主，又表明我们乐意的心。

8:20 这就免得有人因我们收的捐银很多，就挑我们的不是。

8:21 我们留心行光明的事，不但在主面前，就在人面前，也是这样。



保罗展现了处理教会财务的高度智慧：

- **团队配搭**：差派多位同工同行，包括"那位兄弟"（在传福音上被众教会称赞）
- **教会监督**：这位弟兄是"众教会所拣选"的，有群体的认可
- **双重诚实**："留心行光明的事，不但在主面前，就在人面前也是这样"
- **主动防范**：避免因款项过多而"有人毁谤我们"

第三部分：同工的推荐 (22-24节)

- 8:22 我们又打发一位兄弟同去，这人的热心，我们在许多事上屡次试验过。现在他因为深信你们，就更加热心了。
- 8:23 论到提多，他是我的同伴，一同为你们劳碌的。论到那两位兄弟，他们是众教会的使者，是基督的荣耀。
- 8:24 所以，你们务要在众教会面前显明你们爱心的凭据，并我所夸奖你们的凭据。

- 再差派一位"热心"且经过考验的弟兄
- 介绍提多为"我的同伴，一同为你们劳碌的"
- 这些同工是"基督的荣耀"



实践应用

对教会领袖

- 建立清晰的财务透明制度
- 重大决策需要团队和会众参与
- 定期向会众报告财务和事工进展

这段经文提醒我们：真正荣耀神的事奉，不仅要有热心，更要
有诚信；不仅在神面前正直，也要在人前有美好的见证。

对信徒

- 1.事奉要出于对神的热心，而非人的要求
- 2.在生活和工作中保持诚信，在神和人面前都行为光明
- 3.参与教会监督，以爱心关心教会的健康运作



思考问题

1. 个人反思：我在事奉中（无论是教会事奉还是职场工作）是否有足够的透明度和问责机制？还是倾向于"一人做主"？
2. 教会实践：我们的教会在处理财务和重要决策时，是否有健全的团队配搭和监督系统？我可以如何帮助建立或改善这样的机制？